

# Regio Midden-Holland

## Overleg Regionaal Platform

**Agendapunt:** 3b.1  
**Onderwerp:** Kwartiermaker  
**Vergadering:** Regionaal platform  
**Datum:** 2 oktober 2024

**Eerder behandeld in:**  
**Datum:**  
**Bijlage(n):**

**Samenvatting:** Naar aanleiding van het Berenschot rapport waarin het voorstel staat opgenomen tot het oprichten van een programmabureau, is er vanuit de raden van de regio gemeenten financiële middelen beschikbaar gesteld om dit in te richten. Om uitvoering te kunnen geven aan het rapport is het voorstel vanuit het RSO om:

**A. Een Stuurgroep op te richten**

1. De stuurgroep bestaat uit de volgende leden: Pieter Verhoeve, Hans Beenakker, Daan de Haas, Lucia Uijterwijk, Jurian Hennip, Ruud Bakker en een secretaris.
2. De stuurgroep de kwartiermaker aanstelt.
3. De stuurgroep verantwoordelijk is voor hetgeen opgenomen staat in B punt 1, 2 en D
4. De stuurgroep verantwoordelijk is voor de juiste besluitvorming richting AB.

**B. Een kwartiermaker in dienst te nemen van de regio welke als taken heeft:**

1. Organisatie ontwerp
  - i. Functieprofielen, daarbij extra aandacht voor profielschets directeur.
  - ii. Governance structuur, daarbij extra aandacht voor de positie van de Raden.
  - iii. Inhoudelijke inrichting, wat gaat het bureau wel en niet doen.
2. Proces
  - i. Het opstellen van een plan van aanpak waarin staat opgenomen hoe wij van de huidige naar de nieuwe situatie gaan en wat daarvoor nodig is.
  - ii. Voorstel programma's met daarbij de kanttekening dat de inhoudelijke prioritering, de opdracht wordt aan de nieuw aan te stellen directeur.
  - iii. De kwartiermaker alleen dan de huidige secretaris vervangt indien het taken betreft welke vallen onder deze opdracht.

**C. De implementatie van hetgeen is opgesteld door de kwartiermaker en besloten door het AB uitgevoerd wordt door de nieuw aan te stellen directeur.**

**D. Per 1 september 2025 de directeur kan worden aangesteld.**

1. Planning
  - i. Het werven van de kwartiermaker één tot drie maanden in beslag zal nemen.
  - ii. De kwartiermaker minimaal zes maanden nodig zal hebben voor hetgeen opgenomen staat in B.
  - iii. Na het opstellen van het profiel de nieuwe directeur geworven kan worden.
  - iv. Het werven van de directeur drie maanden in beslag zal nemen.

**Financiële consequenties:** Financiële middelen beschikbaar te stellen voor het aannemen van de kwartiermaker.

**Geadviseerde beslissing:**

(dit besluit wordt genomen in de hoedanigheid van het Regionaal Platform/ AB van Regio Midden-Holland)

Akkoord te gaan met:

**A. Een Stuurgroep op te richten**

1. De stuurgroep bestaat uit de volgende leden, twee leden vanuit DB, één GS, één SA (strategisch adviseur) één secretaris.
2. De stuurgroep de kwartiermaker aanstelt.
3. De stuurgroep verantwoordelijk is voor hetgeen opgenomen staat in B punt 1, 2 en D.
4. De stuurgroep verantwoordelijk is voor de juiste besluitvorming richting AB.

**B. Een kwartiermaker in dienst te nemen van de regio welke als taken heeft:**

1. Organisatie ontwerp
  - i. Functieprofielen, daarbij extra aandacht voor profielschets directeur.
  - ii. Governance structuur, daarbij extra aandacht voor de positie van de Raden.
  - iii. Inhoudelijke inrichting, wat gaat het bureau wel en niet doen.
2. Proces
  - i. Het opstellen van een plan van aanpak waarin staat opgenomen hoe wij van de huidige naar de nieuwe situatie gaan en wat daarvoor nodig is.
  - ii. Voorstel programma's met daarbij de kanttekening dat de inhoudelijke prioritering de opdracht wordt aan de nieuw aan te stellen directeur.
  - iii. De kwartiermaker alleen dan de huidige secretaris vervangt indien het taken betreft welke vallen onder deze opdracht.

**C.** De implementatie van hetgeen is opgesteld door de kwartiermaker en besloten door het AB uitgevoerd wordt door de nieuw aan te stellen directeur.

**D.** Per 1 september 2025 de directeur kan worden aangesteld.

**Verdere procedure / communicatie:**